

## COCHALLENGE-FORMAT

	Forklaring	Skriv herunder
<b>Virksomhed - Challenger</b>		Roskilde Kommune – jobcenteret
<b>Præsentation til eventsite</b>	<p>Skriv 2-3 linjer om din organisation/virksomhed.</p> <p>Teksten vil fremgå på eventsitet <a href="http://www.coconference.dk">www.coconference.dk</a></p>	<p>Jobcenteret i Roskilde Kommune varetager opgaven med ledige borgere fra 18 år og opefter, som mangler fodfæste på arbejdsmarkedet og har brug for vejledning og hjælp ift. job eller uddannelse. Indsatsen omfatter 7834 antal borgere med forskellige udfordringer.</p> <p>1000 på dagpenge, 800 på kontanthjælp, 500 på uddannelseshjælp, 900 på sygedagpenge, 290 integrationsydelse, 470 jobafklaring og ressourceforløb, 217 på ledighedsydelse.</p> <p>Beskæftigelsesindsatsen er rettet mod ordinære timer som en vej til selvforsørgelse. Målgruppen for udfordringen er udsatte borgere.</p>
<b>Titel på udfordring</b>		'Hvordan skaber vi sammen nye jobmuligheder og fleksibilitet på arbejdsmarkedet for udsatte borgere?
<b>Verdensmål</b>	Hvilket Verdensmål refererer løsningen til?	#8 Anstændige jobs og økonomisk vækst og #17 Partnerskaber for Handling.
<b>Uddybet beskrivelse af problemstilling</b>	<p>Problemstillingen kan være lige fra en konkret opgave indenfor organisationens eksisterende driftsopgaver, til åbne muligheder omkring forretningsudvikling.</p> <p>Fx: Energiforbruget i erhvervsjendomme er højt og afkølingen dårlig. Der er</p>	<p>Arbejdsmarkedet er i vækst i Danmark samtidig med, at vi er udfordret demografisk med en stigende andel af ældre og mangel på arbejdskraft. Beskæftigelsesindsatsen bliver ofte skældt ud over at fastholde ledige på kontanthjælp. De seneste års evidensbaserede projekter har påvist, at virkeligheden virker. Det betyder helt enkelt, at de ledige kommer i arbejde eller uddannelse, når de arbejder på en virksomhed, uanset om det er gennem virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinære timer i form af småjobs. Den lave ledighed udfordrer på den anden side virksomheder, og det kan være svært at rekruttere de rette medarbejdere. Den nuværende vækst og højkonjunktur</p>

	<p>ikke nogen der har incitament til at gøre en indsats. Ejeren ligger varmeregningen oveni huslejen, og lejerne samt deres ansatte føler ikke noget ansvar, og har ingen indsigt i forbruget.</p>	<p>giver øget bevægelighed på arbejdsmarkedet og jobomsætningen er høj. Hvordan kan vi sammen skabe et arbejdsmarked, hvor der er plads til dem, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet? Hvordan kan vi i højere grad fastholde de ansatte, hvis de bliver syge og har svært ved at passe et fuldtidsjob? Skal vi arbejde fuld tid eller kan det være muligt at flytte på arbejdsopgaverne og skabe job med få timer? Hvordan udvikler vi vilkårene på arbejdspladserne, så virksomhederne får mulighed for at vækste og samtidig være med til at løfte en samfundsopgave og hjælpe udsatte i ordinært arbejde – gerne i form af småjobs?</p>
<p><b>Hvad har I selv prøvet i organisationen?</b></p>	<p>Beskriv i stikord jeres forsøg og tanker. Er der veje I har forsøgt som ikke lykkedes – så skriv det kort.</p> <p>Fx: Vi har været rundt hos ejendommene og hjulpet med at skrue ned for fremføringstemperaturen og kan måle en umiddelbar effekt, men den aftager rimeligt hurtigt og forbrugsmønsteret vender tilbage til normal.</p>	<p>Jobcenter Roskilde er p.t. én af 15 kommuner i projekt Frontrunner for ledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år (ca. 500), hvor fokus er på virksomhedsrettet indsats og tæt opfølgning med en personlig jobformidler. Den virksomhedsrettede indsats har fokus på at skabe småjobs i virksomhederne, så de ledige får ordinære timer og dermed motivation til at blive selvforsørgende.</p>
<p><b>Har andre prøvet at løse opgaven?</b></p>	<p>Har I haft eksterne konsulenter eller projektgrupper til at arbejde med opgaven, og evt. med hvilke erfaringer. Beskriv kort.</p> <p>Fx: Vi har haft et kommunikationsbureau på – og de lavede en kampagne</p>	<p>Dette er en on-going problematik i alle landets jobcentre og uden for landets grænser. Lige netop den formulering vi stiller som udfordring her, har ikke været stillet på den måde.</p>

	og delte flyers ud og hængte plakater op på arbejdspladserne. Ingen målbar effekt.	
<b>Hvis alt er muligt, hvad skal løsningen kunne? (tænk stort)</b>		Når den ledige går ind på jobcenteret, går de ud på en virksomhed. Synliggjort og skabt et arbejdsmarked med småjobs og flere forskellige kortere ansættelser, hvor en ledig kan komme i arbejde og fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.
<b>Hvilke løsninger ønsker I ikke at få?</b>		Der er ikke tid til lange udviklingsprojekter eller omkostningstunge investeringer.
<b>Hvilke ideer, processer, teknologier forestiller I jer der skal i spil?</b>	<p>Har I specifikke teknologier i tankerne? Sensorer, robot, software, app.</p> <p>Fx: Vi tænker at nogle sensorer og noget trådløst netværk vil kunne afdække specifikke områder, hvor varmen forsvinder. Måske bevægelsessensorer/timing og regulering af temperaturen.</p>	<p>Synliggørelse af småjobs med ordinære timer kunne måske ske gennem en app.</p> <p>Ellers er der tale om social innovation – og at bygge bro mellem jobcenter og arbejdsmarked.</p>
<b>Hvad er potentialet i en løsning?</b>	<p>Økonomisk – en form for business case (light).</p> <p>Hvis det lykkedes at knække problemstillingen, hvilke værdier vil det tilføre jer?</p> <p>Hvilke samfundsmæssige gevinster vil en løsning bibringe?</p>	<p>Flere skatteborgere og færre ledige vil generelt hjælpe på samfundsøkonomien.</p> <p>For den enkelte vil der være en højnelse af livskvalitet, som har en afsmittende effekt på deres børn</p> <p>Virksomhederne får løst arbejdsopgaver i form af småjobs og frigør dermed ressourcer til at ansætte andre, og dermed kan nogle rekrutteringsproblemer løses.</p>

	<p>Hvilke internationale potentialer ligger der?</p> <p>Er der andre gevinster?</p> <p>Fx: For hver grad vi kan sænke temperaturen på fjernvarmen, da vil vi spare 3 mio. årligt og mindske udledningen af 10 T CO<sub>2</sub>.</p>	<p>Ungdomsledigheden er høj i en stor del af Europa, og denne løsning vil kunne eksporteres til andre lande.</p>
<p><b>Motivation for at deltage (bruges som citat på eventsitet)</b></p>		<p>Virksomhederne er nøglen til arbejdsmarkedet for de udsatte borgere, og udfordringen kan ikke løses i en sektor alene – der skal nye partnerskaber og handling til.</p>
<p><b>Forventet outcome af processen</b></p>	<p>Succeskriterier – forhåbninger</p> <p>– hvem ønsker I at ramme med løsningen? (kommende brugere, brancher, markeder)</p>	<p>Forhåbentlig anderledes og nye forslag til, hvordan jobcenteret og virksomhederne kan samarbejde om at skabe et fleksibelt arbejdsmarked med høj grad af diversitet og ordinære timer i form af småjobs.</p>
<p><b>Til den rette løsning tilbyder vi</b></p>	<p>Hvis den rette løsning kommer, tilbyder vi XX som præmie ifm. det videre forløb/implementeringen.</p>	<p>Mulighed for at kunne forelægge en løsning for det politiske udvalg for området Beskæftigelses- og Socialudvalget i Roskilde Kommune samt eventuelt at kunne indgå i et samarbejde omkring et projekt, hvortil en virksomhed kan søge puljemidler gennem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Det forventes, at der sker en udmelding af puljen i 2020 med en ramme på 30 mio.kr. og puljen skal søges af en virksomhed.</p>