

Formandens Beretning

Roskilde 17.05.2018

Sidste gang jeg mødte flere af jer var en tidlig morgen i en tippi i Boserup Skov, hvor jeg deltog i klyngemødet for Diversitet. Både i min rolle, som Kundedirektør i DFD, som tovholder for klyngen og som konstitueret Formand for CORO. Og nu står jeg her hos HTX, en del af Roskilde Tekniske Skole som ligger lokaler og forplejning mv. til det store arrangement i eftermiddag, hvor vi også er med til at fejre, at Roskilde Tekniske Skole er blevet Danmarks Nationale videnscenter for Håndværk – Bæredygtighed, Klimarenovering og Byggeri, der skal udbrede viden om fremtidens praksis og teknologi.

Tak for det Jesper Østrup og Tillykke!

En tippi, en skov og emnet: Hvordan kan forskelligheder skabe bedre bundlinje?

Ved afslutningen af 2017 bestod CORO af 26 medlemmer fordelt over 18 brancher. Vi repræsenterer over 12.000 medarbejdere og 43.000 studerende i Roskilde. Vi er siden blevet flere – en del af jer sidder her i dag. Vi engagerer os i de 5 klynger, som har præget arbejdet gennem året. Nemlig Diversitet, Bæredygtighed, Kompetencer, Social Innovation og Fødevarer, hvor sidstnævnte blev etableret i sommeren 2017.

Der er sket rigtig meget siden vi, DFD, trådte ind i CORO. Ser jeg tilbage på året 2017, har vi været igennem en konsolidering af gode ideer og udviklet disse til reelle samarbejder og projekter. Alle her i rummet har én ting til fælles. Vi tror på, at flere af de helt store samfundsmæssige udfordringer skal løftes i fællesskaber på tværs af brancher - og hvis vores organisationer skal være på forkant med udviklingen og generere vækst og bundlinje, så er der behov for et sted som CORO.

CORO, Co-lab Roskilde er et innovationslaboratorium med testplatforme og ressourcer, der gør os medlemmer i stand til at adressere komplekse samfundsudfordringer. Vi repræsenterer hver især en unik platform, hvor vi kan udvikle og afprøve nye løsninger. Vi har valgt Triple Helix modellen, da den skaber de bedste forudsætninger for innovation, vækst og velstand. Men initieringen af samarbejder på tværs sker ikke af sig selv. Nogen skal facilitere det og drive processerne. Nogen skal skabe netværk mellem os og ukendte aktører. Nogen skal sikre, at resultaterne skaber flere arbejdspladser, attraktive studie- og forskningsmiljøer, vækst og innovation, der når ud over Roskildes grænser.

De "nogen" er i CORO et meget drifftigt sekretariat. I april 2017 var jeg som en del af ansættelsesudvalget med til at ansætte Karolina, vores direktør, som med sin kommercielle baggrund, og erfaring fra tværsektorielle samarbejder, har sat retning og skub i udviklingen af CORO. Sekretariatet er sidenhen udvidet til 4 personer: Camilla, Anna, Martin og Karolina. Alle har stærke profiler med erfaringer fra tværgående innovationsprojekter med fokus på brugerinddragelse og håndtering af mange interessenter. Sekretariatet ønsker at skabe en forskel ved at gøre tingene på 'nye måder'. De er ansvarlige for, at processerne fra ide til implementering foregår effektivt med involvering af de rigtige aktører, så klyngen har et konstant fokus på værdiskabelse og opnåelse af de fastsatte mål. Sekretariatet er den ekstra udviklingsressource, som vi ikke har i vores organisationer, som kan åbne døre og sætte skub i samarbejderne. Så tænk på dem hver gang et projekt dukker op i bevidstheden. Tak til sekretariatet for en kæmpemæssig indsats i året som er gået!

Forudsætningen for et godt samarbejde er at lære hinanden bedre at kende. Det gør man nemmest ved fysiske møder.

I 2017 har vi gennemført 8 klyngemøder og 3 medlemsmøder, hvor vi indbyrdes har kunnet inspirere hinanden med input fra eksterne oplægsholdere. Personlig tænker jeg tit på poetryslammeren, Claus Høxboe, som vi husker fra COROs julearrangement. Derudover har vi gennemført 2 store events, bl.a. COCONF17 og afholdt 7 workshops. I alt har over 1.100 personer deltaget ved vores arrangementer, som har medført 14 innovationsprojekter, hvoraf 7 allerede er afsluttet med succes. Derudover har aktiviteterne skabt masser af bilaterale samarbejder mellem os i lokalet i dag. F.eks. har DFD indgået en aftale med EASJ om at modtage praktikanter med autisme diagnose til at hjælpe med digitalisering.

Jeg vil kort fremhæve et par innovationsprojekter, som indtil nu har været med til at sætte Roskilde og CORO på landkortet.

Et af de større initiativer som går på tværs af alle klynger er COconference, som løfter på FN's Verdensmål og er Social Innovation i 4 engagerende steps; fra identificering og formulering af udfordringer til løsningsudvikling, over præsentation og til reel test og implementering. På den måde er COconference en platform, et innovationsforløb og en

eventrække, som igangsætter og faciliterer matchmaking og innovationsprocesser ved at forbinde aktører på tværs af sektorer. COCONF17 engagerede over 100 virksomheder, 21 vidensinstitutioner, 17 offentlige organisationer og skabte 22 nye partnerskaber, der leverede 32 unikke løsninger, hvoraf 13 blev udvalgt til videre dialog, test og/eller implementering. Og lige efter vores generalforsamling skal vi til Kick-off på COCONF18 med over 215 deltagere!

Et andet interessant projekt som jeg og DFD har været involveret i, har været med fokus på mangfoldighedsledelse - et forskningsprojekt mellem RUC og DFD. Formålet for projektet var at se på, hvordan kommunikation kan optimeres på en arbejdsplads med mange forskellige etniciteter repræsenteret. Projektet har bidraget til at give værdifuld viden til teamlederne og medarbejderne i DFD og har konkret øget produktiviteten på vaskeriet. Samtidig skaber CORO en branding værdi for DFD. Vi bliver associeret med andre super-seje organisationer ved vores deltagelse i forskellige projekter, og bliver pludselig betragtet som en foregangs virksomhed på vores felt.

Sekretariatet skrev i efteråret en stor ansøgning til EU under Horizon 2020 anført af Fonden Teknologirådet. Julegaven blev, at projektet var gået igennem og nu er en del af en EU-satsning om at skabe bedre samarbejder mellem forskning, innovation og resten af samfundet. CORO og vores projekter vil indgå som Social Lab. Det betyder at partnere fra Columbia, Østrig, Ungarn, Tyskland, Italien, Spanien og Holland vil indsamle læring fra vores samarbejder og innovationsprocesser og være med til at videreformidle disse til beslutningstagere i den offentlige sektor. Genstanden er de åbne innovationsprocesser og design thinking-metoder, som vi anvender og kommer til at se eksempler på under workshoppen senere i dag. Projektet vil understøtte vores ambition i CORO om at skabe synlighed nationalt og internationalt.

Flere af de projekter, vi har igangsat er områder med stor kompleksitet. Bl.a. ROCAR, som involverer en strategisk satsning fra 6 videninstitutioner om at gøre Roskilde til en test- og træningsfacilitet. Satsningen indebærer nye samarbejder med robotleverandører, som sammen med videninstitutionerne skal tilbyde helt nye efteruddannelsesydelser.

I sommeren blev der gennemført en medlemsundersøgelse som bekræftede, at vi er på rette spor. I bestyrelsen ønsker vi at gøre status på de hidtidige erfaringer og afholder

derfor et strategiseminar for den fremtidige bestyrelse i efteråret 2018. I kommer selvfølgelig alle til at blive inddraget i arbejdet for at præge retningen af vores dynamiske samarbejdsalliance.

Bestyrelsen har endvidere besluttet at gøre indhug i egenkapitalen i 2018 for at opretholde et sekretariat, som vil kunne løfte vores ambitioner. 2017 ender derfor igen med et underskud - dog bedre end budgetteret – og vi vil arbejde henimod en positiv finansiering, der kan understøtte et fast sekretariat på 4 personer i 2019.

2018 har allerede kastet nye projekter af sig. Bl.a. udvikling af nye terrorsikringsløsninger baseret på ROCKWOOL, hvor den første prototype allerede er vist frem i Roskilde by. Desuden har vi besluttet, at hver klynge skal bestå af en styregruppe som vil sikre retning og prioritering blandt de mange projektideer. Hertil kan nævnes, at efter generalforsamlingen nedsættes styregrupperne for Bæredygtighed og Social Innovation

Vi skal stadig være endnu flere medlemmer, så vi kan skabe en endnu større lokal forankring. Samtidig arbejder vi videre med at etablere CORO som en anerkendt spiller uden for Roskilde – og Danmark tør vi godt sige med Horizon 2020 in mente - så ny viden kan realiseres og skaleres globalt med relevante organisationer. Vi er derfor meget opmærksomme på at indgå i strategiske alliancer med andre organisationer, såsom Erhvervsforum lokalt, CLEAN, Innovationsnetværkene, Væksthusene m.fl. nationalt.

Tak til Bestyrelsen, som har været med til at sætte retning for arbejdet (SLIDE 14)

og en kæmpe stor tak til Kurt Dharmarante, som har været bestyrelsesformand helt fra opstart, og derfor har en kæmpe ære i, at CORO har udviklet sig til en rigtig stærk medlemsorganisation. Vi ved alle, hvor stort et arbejde det kræver at få sat et sådant initiativ i gang. Særligt på tværs af brancher og sektorer, hvor udgangspunktet ikke altid er ens. Dit overblik har været af kæmpe værdi, ligesom din måske lidt overdrevne "mani" for dokument arkivering, og har gjort det nemmere for mig at overtage posten som formand i december måned.

Sidst, men ikke mindst, vil jeg takke jer alle for at være en del af denne spændende samarbejdsalliance og til at bidrage til en fælles ambitiøs vision.