

Kære Innovatør,

Her kan du læse mere om COchallenge stillet af Roskilde Kommune. Du tilmelder dig COchallenge og COchallenge-event 14. sept. kl. 9-15 hos INSP! i Roskilde [her](#).

Når du tilmelder dig modtager du en mail, som indeholder:

- 1) Bedømmelseskriterier, samt spørgsmål til din løsning, som du bedes besvare og sende til camilla@corolab.dk senest d. 1. oktober for at deltage i konkurrencen.**
- 2) Link til COchallenge-event 14. sept. 9-15 hos INSP!, hvor du kan møde Challengers og fremtidige samarbejdspartnere samt få feedback på – og udvikle din løsning. Læs mere og se program for dagen [her](#).**

De bedste løsninger deltager den 12. oktober til hovedeventen og i konkurrencen om at realisere løsningen i samarbejde med Challengers.

Challenger Roskilde Kommune

Roskilde Innovativ Uddannelsesby - Roskilde er privilegeret ved at have uddannelser på alle niveauer - fra folkeskoler til universiteter. Roskilde kommunes indsatsområder er blandt andet at sikre, at flere unge gennemfører ungdomsuddannelser samt at gøre Roskilde til en endnu mere attraktiv by at uddanne sig i.

"Vi har brug for alle gode input og et blik udefra-og-ind på vores arbejde og håber at få såvel de unges egne oplevelser som de forskellige uddannelsessteders og relevante virksomheders erfaringer i spil. Det er en udfordring der ses over hele landet, men i kraft af de mange uddannelsessteder beliggende i Roskilde har vi gode muligheder for at finde en ny vej frem." - Christian Harsløf, Direktør for Social, Job og Sundhed

COchallenge Hvordan får vi flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse?

Roskilde Kommune søger nye løsninger, der kan sikre at flere får en ungdomsuddannelse. Syv år efter grundskolens afslutning står ca. 20 procent af en årgang uden gennemført ungdomsuddannelse, hvilket også gælder for de unge i Roskilde Kommune. Derfor har regeringen taget initiativ til et arbejde med blandt andet de forberedende uddannelser ligesom Roskilde Kommune kigger på den kommunale ungeindsats og en ny ungestrategi. Som input til processen efterspørges ideer til nye måder at intervenere og organisere samarbejdet mellem de relevante aktører på, så "pauser" i uddannelsesforløb undgås og frafald elimineres.

Hvis den rette løsning kommer tilbyder Roskilde Kommune et projektsamarbejde og en testplatform, hvor data stilles til rådighed for udvikling og demonstration af løsningen, så innovatørerne efterfølgende kan bruge Roskilde Kommune som reference. Der kan også blive tale om hjælp til at udbrede løsningen via diverse kommunikationsaktiviteter og arrangementer.

FN's Verdensmål # 4 Kvalitetsuddannelse

Mere viden om COchallenge

Roskilde Kommune har indgået et Garantiskolesamarbejde. Se samarbejdsaftale på:
http://www.uu-roskilde.dk/uploads/topmenu/20150610_garantiskolen_samarbejdsaftale.pdf

Desuden er problemstillingen for nyligt blevet analyseret og behandlet af Ekspertgruppen om bedre veje til en ungdomsuddannelse. Se: <https://www.regeringen.dk/media/3015/pixie-bedre-veje-til-en-ungdomsuddannelse-01.pdf>

Løsningen skal sikre, at de unge kommer videre fra folkeskolen og bidrage til at forebygge frafald undervejs på forskellige ungdomsuddannelser. Derudover skal den kunne fungere lokalt uden behov for lovændringer og gøre at viden og information flyder bedre mellem uddannelsessteder, erhvervsliv og kommune. Der bruges i forvejen mange ressourcer på området, så en "send flere penge"-model vil ikke være en gangbar løsning.

I forhold til målgruppen tyder noget på, at det er en ret tryghedssøgende gruppe, så man kunne eksempelvis forestille sig, at mobile teknologier, der kan gøre det mindre overvældende at skulle rundt på forskellige lokationer, ville være en del af et løsningskoncept.

Der vil være væsentlige sociale og økonomiske gevinster forbundet med en højere gennemførselsprocent, da de unge dermed får bedre forudsætninger for at skabe sig et godt liv og blive selvforsørgende. En direkte effekt vil blive færre på kontanthjælp og højere skatteindtægter, men der må også forventes en lang række afledte effekter med stor betydning på det menneskelige og organisatoriske plan.