

**Skabelon til støtte for
afsluttende evaluering af prøvehandling
med virksomhed, den unge og jobkonsulent**

Navn på deltager i prøvehandlingen (Hvis skabelonen bliver et officielt dokument til udlevering til den unge og virksomheden, så evt. også adresse, telefonnummer og email på deltager i prøvehandlingen)	
Virksomhedens navn (Hvis skabelonen bliver til et officielt dokument til udlevering til den unge og virksomheden, så evt. også adresse, CVR-nummer, telefon, email og kontaktperson i virksomheden)	
Tidsperiode for prøvehandlingen	
Første dag i prøvehandling	
Sidste dag i prøvehandling	
Antal uger gennemført	
Antal timer pr. uge	
Placering af arbejdstiden (tid på dagen, hverdage/weekend)	
Virksomheden og arbejdet i prøvehandlingen	
Hvad arbejder virksomheden med?	
Prøvehandling: Hvad bestod arbejdet i?	
Hvilke primære arbejdsopgaver har den unge udført?	
Hvilken instruktion har den unge fået undervejs i forløbet? (f.eks. i forhold til forsikringsforhold, førstehjælp, brandsikkerhed, sikkerhed og arbejdsmiljø, rettigheder og pligter eller andet)?	
Blev der fra start lavet en plan for (forskellige) arbejdsindhold gennem prøvehandlingen? Blev planen fulgt? Evt. årsag til ændring af planen?	

Evaluering af prøvehandlingen - svar fra både den unge og virksomheden (ledelse, buddy og/eller mentor)	
Hvad synes den unge (generelt) om prøvehandlingen? Hvad synes virksomheden (generelt) om prøvehandlingsforløbet?	
Hvad gik godt? Hvad har været positivt? Personligt? Personlig udvikling gennem forløbet? (fleksibel, selvstændig, engageret, hjælpsom, m.m.)	
Hvad gik godt i forhold til sociale relationer: Samarbejde med buddy/mentor/andre medarbejdere/ledelse, kontakt med kunder/gæster eller andre? (samarbejdsevner, bidrog til et godt arbejdsklima, kommunikationsevner eller andet)	
Hvad gik godt fagligt: <ul style="list-style-type: none"> - Kunne udføre arbejdet? Faglig udvikling undervejs i forløbet? - Hvad har den unge været mest glad for i forhold til arbejdet? - Hvad har virksomheden været mest glad for i forhold til arbejdets udførelse? 	
Andet der er gået godt?	
Er der udbetalt løn eller ydet goder som led i prøvehandlingen? Hvad har det betydet for prøvehandlingen?	
Udfordringer? Hvilke udfordringer har der været? <ul style="list-style-type: none"> - Personligt? - Socialt: samarbejde med buddy/mentor/ andre medarbejdere/ ledelse, kontakt med kunder/gæster eller andre, samarbejdsklima? - Fagligt: Udfordringer med at kunne udføre arbejdet? Udfordringer i forhold til at håndtere nye udfordringer som led i øgede/andre krav undervejs eller andet) - Hvad var det sværeste? 	

<p>Andre udfordringer?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ting som har været besværligt? (f.eks. transport, mødestabilitet, mødetidspunkter, arbejdstøj, alder i forhold til udførelse af arbejdsopgaver (f.eks. arbejde med maskiner) eller andet?) - Årsager til udfordringer, f.eks. i forhold til mødestabilitet (personlige: sygdom, handicap, sprog eller andet), familiære forhold, manglende støtte eller andet?) 	
<p>Støtte undervejs: Hvilke støtte er ydet undervejs? Har fået / Er blevet givet den nødvendige støtte undervejs for at få et godt prøveforløb?</p>	
<p>Hvis prøvehandling er koblet med formel uddannelse (f.eks. intern uddannelse på virksomheden (kurser/instruktion) – eller koblet med præsentation af uddannelsesmuligheder eller gennemførelse af workshop/kortvarig uddannelse på en uddannelsesinstitution):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvilke workshops, kurser eller uddannelser er gennemført? - Hvordan har det været? - Hvordan har samspillet været mellem arbejdet i prøvehandlingen og (præsentation af) workshop/uddannelse på en uddannelsesinstitution? 	
<p>Sammenfattende, konkluderende</p>	
<p>Den unge: Hvad har du lært af prøvehandlingen? Virksomheden: Hvordan har virksomheden oplevet prøvehandlingen?</p>	
<p>Den unge: Hvad kunne forbedres i forhold til et nyt prøveforløb for en anden ung? Virksomheden: Hvad kunne forbedres i forhold til aftale om og gennemførelse af et nyt prøveforløb?</p>	
<p>Den unge: Har du et godt råd til virksomheden, hvis der skulle laves et nyt, endnu bedre prøveforløb for en anden? Virksomheden: Har virksomheden et godt råd til unge?</p>	

<p>Udstedes der et diplom eller bevis for gennemførelse af prøvehandlingen? Hvem udsteder diplom/bevis?</p>	
<p>Fremtidsplaner, fremtidshåb? Den unge: Kunne du tænke dig at arbejde på en virksomhed som denne eller arbejde inden for branchen eller dette arbejdsområde? Den unge: Er du blevet klogere på, hvad du godt kunne tænke dig at uddanne dig til eller arbejde med?</p>	
<p>Eventuelt dato og underskrifter på evalueringen</p>	