

Kære medlemmer af Corolab,

Det er en særlig dag i dag. En dag, hvor vi ikke blot samles til vores årlige generalforsamling og fejrer vores succeser, men også markerer en stor milepæl: Vores tiende generalforsamling. Tænk tilbage til torsdag den 26. november 2015 kl. 18.00, hvor foreningen IQ (Innovation Quality) så dagens lys. Det var startskuddet til en spændende rejse, hvor ambitionerne har været høje fra start, og vores fælles vision har drevet os fremad.

Fra begyndelsen var vores mål klart: At skabe en ny platform for et professionelt vidensnetværk, hvor erhvervslivet, uddannelses- og vidensinstitutionerne samt Roskilde Kommune kunne forenes i udviklingen af konkrete løsninger på samfundsudfordringer. Vi ønskede ikke blot at være tilskuere, men aktive deltagere i skabelsen af vækst og arbejdspladser gennem innovation og afprøvning af nye løsninger. Vores første formand udtalte følgende den gang: *"Vi er ikke en forening, hvor medlemmerne udelukkende kan møde op og læne sig tilbage og lytte til gode ideer. Hos os skal medlemmerne selv byde ind og bidrage aktivt til, at der kan skabes vækst og udvikling på mange fronter"*. Og dette er og skal altid være vores ledestjerne.

Sammen har vi opnået utrolige resultater. Vi har været med til at igangsætte over 175 innovationsprojekter, samlet flere end 17.000 deltagere til de over 150 netværksarrangementer og sikret ekstern finansiering på over 90 millioner DKK til at realisere vores ambitioner. Vi har introduceret nye løsninger på markedet og løsninger som er i gang med at blive skaleret. Alt dette har bidraget til at forme Roskilde, omegn og region Sjælland som et levende, tillidsbaseret økosystem, hvor vi udnytter hinandens kompetencer og viden, stiller os til rådighed med testfaciliteter eller testmiljøer og skaber vækst, som vi alle kan være stolte af. Alt dette udspringer fra Roskilde.

Corolab følger med samfundsudviklingen og griber de udfordringer der dukker op – især dem hvor virksomheder, videninstitutioner og offentlige kan levere de bedste løsninger. Fra at styrke folkesundheden til at imødegå klimakrisen, fra at sikre kvalificeret arbejdskraft til at støtte socialt udsatte. Vi har gennem årene søgt at løse disse på vores egen måde – lokalt - regionalt, men for på sigt at kunne skalere det globalt. Evnerne og viljen til at tage fat om disse udfordringer udvikles på baggrund af tæt dialog under netværksmøder, som vi har her i dag, og projektmøder, hvor vi driver konkrete innovationsprocesser

Tag for eksempel "Varig tilknytning til arbejdsmarkedet" - et projekt, hvor 34 virksomheder har åbnet døre for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og hvor over 50% af disse kom i job og fik opbygget nye kompetencer samtidig med, at vi fik skabt en ny beskæftigelsesmodel, som vi nu kan skalere og implementere bredt. Eller "Innovationsdistrikt Sjælland", der har accelereret nye løsninger på markedet og skubbet grænserne for, hvad der er muligt i 23 innovationssamarbejder mellem 80 forskere fra DTU, PH Absalon, RUC og Zealand, 59 SMV'er og 20 testmiljøer fra hele regionen.

Vores fyrtårne som "Water Management Center" der indvies d. 18. juni er vores svar på, hvordan vi får endnu flere og bedre midlertidige klimatilpasningsløsninger ud på markedet

for at forhindre materielle skader og socio-økonomiske tab som følge af de hyppigere og værre hændelser med stormflod og skybrud som vi oplever. Samtidig har Water Management Center, som er det eneste af sin slags i hele Europa været med til at sætte nye projekter i gang. F.eks. deltager flere af os i Poseidon, et stort EU-projekt med mange danske og tyske partnere, hvor fokus er på udvikling og test af nye klimatilpasningsforanstaltninger til en bæredygtig, naturbaseret vand- og regnvandshåndtering, hvilket stat, kommuner, forsyningsselskaber, virksomheder og borgere har behov for i forhold til at beskytte bygninger og infrastruktur.

Eller "COCONF" hvor mange af os hvert år indgår i innovationsprocessen og ønsker at hjælpe nye løsninger ud på markedet ved at stille os til rådighed med kompetencer, ressourcer og testmiljøer for at elever og studerende kan få opbygget deres entreprenørielle kompetencer - og hvor de oplever en velvilje fra os alle til at tage deres idéer helt ud på markedet. F.eks. Argo, som ansætter og udvikler Genbrugsspillet og genbrugsfesterne mv. sammen med de studerende. Virksomheder fra hele landet valfarter til Roskilde ifm. COCONF, hvor de byder ind med deres ideer eller innovative løsninger. For de har brug for testmiljøerne og nye samarbejder, som vi er med til at løfte og dermed give dem et kærligt skub ud på markedet. Se f.eks. Urbanree, som står herude, og fik hjælp fra bl.a. Rockwool og Fors samt økonomisk støtte fra Danske Bank til prototypeudviklingen.

Disse fyrtårne har ikke blot fokuseret vores indsats, men også banet vejen for flere nye initiativer, som vi kan bygge videre på. De er vores stolthed, vores søjler i det hus, vi alle sammen har bygget.

Vores forening er mere end blot en samling af virksomheder, uddannelsesinstitutioner og offentlige organisationer. Vi er et fællesskab, der tror på kraften i samarbejde og innovation. Vi er Corolab, og vi fortsætter med at forme fremtiden gennem vores partnerskaber, vores projekter og vores passion for forandring. Vi ser frem mod yderligere udvikling, som følge af Sekundavandsnetværket igangsat af FORS, Bæredygtighedsnetværket igangsat af Roskilde Kongres- og Idrætscenter eller formidlingsplatformen Roundabout Roskilde, der skal være med til at øge cirkulariteten i bygge – og anlægsbranchen. Her skal lyde en stor tak til Kim Bøhmert (tidligere Næste Skure), Solum, RUC, Roskilde Kommune, Malmos, Rockwool og mange flere for at tro på vores fælles mission.

Tak til jer for jeres dedikation og engagement. Og en særlig tak til sekretariatet, som er den ekstra ressource, vi alle har brug for til at åbne døre og sætte skub i vores samarbejder. Deres indsats er uvurderlig, og vi skylder dem en stor tak.

Lad os fortsætte med at skabe positiv forandring og bidrage til vækst og udvikling, ikke blot i vores region, men i hele samfundet.

Konstitueret formand

Jens Lautrup Nørgaard