



- Vi fik klaret noget forefaldende arbejde, som ellers ville være blevet nedprioriteret i en travl hverdag, så det var meget værdifuldt for os. Og vi lærte også selv en masse om, hvordan vi skal håndtere den her type ansættelser fremadrettet, siger Stine Eisen, chef for bæredygtighed og egenproduktion i RKIC. (Foto: Corolab).

## Ny beskæftigelsesmodel giver mening for mennesker i kongres- og idrætscenter

*At være en meningsfuld del af en arbejdsplads er vigtigt for de fleste mennesker, og projektet »Varig tilknytning til arbejdsmarkedet« giver endnu flere en mulighed for at blive netop det.*

Af Anders Kampmann  
kommunikationsrådgiver, Corolab

**S**om en af byens store arbejdspladser, der samtidig har et væld af forskellige opgaver i huset, var det oplagt for Roskilde Kongres- og Idrætscenter (RKIC) at gå med i projektet »Varig tilknytning til arbejdsmarkedet«.

- Vi vil jo gerne gøre, hvad vi kan på det her område, og her var der så en mulighed

for at fange nogle folk, der ellers var ved at falde helt ud af arbejdsmarkedet, med de udfordringer det nu indebærer, siger chef for bæredygtighed og egenproduktion i RKIC, Stine Eisen.

### Flere skal i permanente job

Ifølge beregninger fra Dansk Erhverv koster manglen på arbejdskraft danske virksomheder mindst 49 milliarder kroner i 2022. Det understreger nødvendigheden af

projekter som »Varig tilknytning til arbejdsmarkedet«, der kan medvirke til at få løfte flere mennesker over i permanente job.

Via projektet får en virksomhed trænet egne medarbejdere i at tage godt imod de nye gennem en buddyordning, tæt opfølgning fra jobcentret de første seks måneder af ansættelsen samt mulighed for et skræddersyet kompetenceløft til de nye medarbejdere. Samtidig frigiver det virksomhedens fuldtidsansatte til andre

## ARBEJDSMARKEDET

arbejdsopgaver, der giver øget værdi for virksomheden. Projektet bidrager samtidig til at styrke virksomhedens indsats inden for social bæredygtighed.

### Personlig støtte og meningsfyldte opgaver

At finde de rigtige små arbejdsopgaver, der kunne passe den person, man fik ind nogle få timer om ugen, krævede lidt ud-af-boksen-tænkning, fortæller hun videre, men det kom også til at give gevinster på adskillige fronter:

- Vi fik klaret noget forefaldende arbejde, som ellers ville være blevet nedprioriteret i en travl hverdag, så det var meget værdifuldt for os. Og vi lærte også selv en masse om, hvordan vi skal håndtere den her type ansættelser fremadrettet, siger Stine Eisen.

Konkret har Roskilde Kongres- og Idrætscenter etableret en buddyordning, hvor både Stine Eisen selv og en kollega fra driftsafdelingen på skift agerede mentor for den nye kollega, som havde stor gavn af en fast kontaktperson.

Forløbet fungerede glimrende for begge parter, og selv om personen ikke kunne holde ved i længden, så er det bestemt ikke noget, der har afskrækket RKIC, som har en del års erfaring med at ansætte folk på kanten af arbejdsmarkedet.

- Det er slet ikke noget, vi er færdige med, men det er vigtigt, at der både er folk i huset til at tage imod, og at der er de rette, meningsfulde opgaver til den eller dem, vi henter ind. Det hele skal passe sammen for at alle får en god oplevelse, siger Stine Eisen.

Og hun føjer til, at på den måde har »Varig tilknytning til arbejdsmarkedet« helt klart en berettigelse, fordi man kan hjælpe nogle andre mennesker med at komme i gang igen:

- Og for os har det helt sikkert været givtigt at være med og ansætte til småjobs, tilføjer hun. ■

### Om »Varig tilknytning til arbejdsmarkedet«

Projektet »Varig tilknytning til arbejdsmarkedet« faciliteres af Corolab, et hotspot for innovation og partnerskaber. Projektet sikrer beskæftigelse til ledige gennem småjobs. Formålet er at udvikle en ny beskæftigelsesmodel og samarbejde med virksomheder i forhold til ansættelse af en eller flere ledige kandidater, der kan arbejde ned til få timer om ugen med arbejdsopgaver som eksempelvis klargøring af mødelokaler, lettere kontoropgaver, små reparationer, rengøring med mere.

Indsatsen er støttet af EU-socialfondsmidler og Decentrale Erhvervsfremmemidler. I 2022 fik VTA en tillægsbevilling i forhold til målgruppen af ukrainske flygtninge.

Projektets partnerkreds består af Roskilde Kommune, PH Absalon, CLAVIS, HF og VUC Roskilde og Køge, RTS, RUC, ZBC og Zealand. Over 60 virksomheder har deltaget og gjort en forskel.

For mere viden og inspiration:

[www.corolab.dk/varig-tilknytning/](http://www.corolab.dk/varig-tilknytning/)

# Brusepaneler

## Danmarks største modelprogram

Vandbesparende, mekaniske og tidsstyrede bruseløsninger til sportsanlæg m.v. Også elektroniske fingertouch og sensorstyrede modeller



### TEMPOMIX

Intelligent vandtæt installationsboks for pex-rør

Samling og afspærring inde i boksen, gør service nem og enkel

### SKÅN MILJØET

- BRUG "GRØNT VAND"

INGEN BATTERI / STRØM

- Mekanisk soft-tryk aktivering
- Automatisk stop-funktion
- Velegnet til børn og ældre
- Reducerer vandspild
- Til forblandet vand



TEL: 86 28 77 66  
[www.cma.as](http://www.cma.as)